



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

**PROCESO CAS N° 048-2019-CAS-CVH
CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

El Centro Vacacional Huampaní (CVH), requiere cubrir los servicios de un(a) abogado(a) de recursos humanos, realizando el siguiente proceso de selección, cuyos criterios de evaluación son los siguientes:

UN(A) ABOGADO(A) DE RECURSOS HUMANOS

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
I.- FORMACIÓN ACADÉMICA		8	12
1.1	- - Título Profesional de Abogado, Colegiado y Habilitado.	8	-----
II.- EXPERIENCIA GENERAL		12	18
2.1	- Mínimo cinco (05) años de experiencia general en el sector público o privado	CUMPLE	CUMPLE
2.2	- Mínimo dos (02) años de experiencia como Abogado y/o puestos con funciones equivalentes en el sector público o privado.	12	-----
2.3	- Mínimo un (01) año de como Abogado en El Area de Recursos humanos y/o puestos con funciones equivalentes en el sector público.	-----	18
III.- CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO			
3.1	- Ley del Servicio Civil – SERVIR - Gestión de Procesos. - Legislación laboral (D.L. 728 y 1057, ley 30057), seguros (EPS, EsSalud), planilla de pagos, tributación, presupuesto público, seguridad y salud en el trabajo (SST) y/o cursos afines. - Ofimática nivel usuario.	CUMPLE	CUMPLE
IV.- CURSOS/ DIPLOMADOS O ESTUDIOS ESPECIALIZADOS EN:			
4.1	- Diplomado en especialista en derecho administrativo y/o Gestión Pública - Diplomado en especialista en contrataciones y adquisiciones del Estado.	CUMPLE	CUMPLE

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
Lurigancho - Chosica, 19 de agosto de 2019

