"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

PROCESO CAS N°050-2019-CAS-CVH
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN SUB GERENTE DE GESTIÓN INTEGRAL DE SEGURIDAD Y RIESGO

I. GENERALIDADES

1.1. OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de un Sub Gerente de Gestión Integral de Seguridad y Riesgo.

1.2. DEPENDENCIA Y/O UNIDAD ORGÁNICA SOLICITANTE

Gerencia de Operaciones.

1.3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

- Unidad de Recursos Humanos.
- Comisión de Selección

1.4. BASE LEGAL

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su reglamento Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 314-2017-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE
- Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 264-2017-SERVIR/PE
- Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	- Mínimo cuatro (04) años de experiencia general en el sector público o privado. - Mínimo tres (03) años de experiencia como jefe, coordinador, supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Puestos con funciones equivalentes en el sector público o privado. - Mínimo un (01) año de experiencia en puestos o con funciones en temas relacionados a la materia, en el sector publico.
Competencias	- Proactividad. - Organización. - Capacidad de sintesis. - Manejo eficiente del tiempo - Trabajo bajo presion.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título Universitario en la carrera de Administración y/o Ingeniería y/o arquitectura o afines.
Cursos y/o estudios de especialización	- Maestría y/o especialización en Seguridad, Salud en el Trabajo y/o Medio ambiente y/o Seguridad y Salud en el Trabajo para Entidades Públicas y/o Sistemas Gestión de Riesgos. - Cursos en OHSAS 18000 y/o Gestión por procesos y/o Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Formación Básica "Pautas para Incorporar la Gestión Prospectiva y Correctiva del Riesgo de Desastres en el Reglamento de Organización y funciones (ROF) en los Gobiernos Regionales y Locales. - Lineamientos Técnicos en Gestión Prospectiva y Correctiva. - IPERC (identificación de Peligro y Evaluación de Riesgos). - Prevención de enfermedades ocupacionales. - Primero Auxilios - Trabajo en Altura
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia	- Ingles Nivel Básico. - Manejo de herramientas Office a nivel intermedio. (MS Word, Excel, Power Point). - Experiencia en desarrollo de páginas web. - Ofimática Nivel Avanzado.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

1. Planear, dirigir y conducir en el ámbito de su competencia, las actividades referidas a la estimación, prevención y reducción del riesgo, así como la preparación y respuesta antes riesgo de desastres en el distrito, aplicando las normas emitidas por el Sistema nacional de Gestión de Riesgo de Desastres (SINAGERD).
2. Planear, organizar, coordinar y ejecutar capacitaciones y simulacros, en caso de sismos, incendios, desastres naturales y otros para optimizar la Gestión Reactiva.
3. Verificar el buen funcionamiento del control, acceso y seguridad de las personas, cumpliendo con las disposiciones, procedimientos, normas de seguridad de la entidad.
4. Liderar la implementación de la Gestión para la Protección de los bienes y activos de la entidad con el apoyo del Servicio de Seguridad, Circuito de Cámaras de Televisión y el servicio de seguridad y vigilancia con la finalidad de proteger al CVH.
5. Liderar el cumplimiento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo en concordancia con la Unidad de Recurso Humanos.
6. Desarrollar planes de contingencias en caso de sismos, incendio, inundaciones, huaycos y otros, para su cumplimiento y control.
7. Coordinar y articulas los procesos de la Gestión de Riesgo de Desastres en el ámbito de sus competencias, con el asesoramiento y asistencia técnica del CENEPRED, en relación a los procesos de estimación, Prevención, Reducción del Riesgo y Reconstrucción.
8. Implementar y coordinar las normas y políticas de Gestión Ambiental conforme a la regulación vigente en la materia.
9. Coordinar y Supervisar las acciones de su competencia, en estrecha relación con la compañía de bomberos, policía nacional y otras instituciones.
10. Otras funciones que le sean asignadas por su superior inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Centro Vacacional Huampaní (Altura de la Carretera Central km 24.5 Lurigancho-Chosica - Lima).
Duración del Contrato	Tres (03) meses, renovable en función a necesidades institucionales.
Remuneración Mensual	S/. 7,000.00 (siete mil y 00/100 soles), los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.
Vacantes	01

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
Lurigancho-Chosica, 08 de Noviembre de 2019.